

OUTrans

association féministe d'autosupport trans

Rapport d'activité 2025

Assemblée générale du 7 juin 2026



Introduction

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de la dynamique engagée en 2024. Après une première étape de structuration marquée par le recrutement d'une directrice, l'association poursuit sa professionnalisation avec l'embauche d'un chargé de projets. Ce renforcement de l'équipe salariée permet de consolider les actions existantes, d'en développer de nouvelles et de mieux accompagner l'engagement croissant des bénévoles, toujours au cœur du fonctionnement d'OUTrans.

Au niveau national, malgré un environnement international et national particulièrement transphobes, de grandes avancées ont été obtenues. 2025 marque un changement de paradigme majeur dans la prise en compte des parcours de transition, avec la publication des recommandations de bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé auxquelles OUTrans a contribué. Si ces avancées constituent un jalon important pour la reconnaissance et l'amélioration de l'accompagnement des personnes trans, elles s'inscrivent dans un contexte politique et médiatique toujours traversé par de fortes tensions et des remises en cause récurrentes des droits trans. Dans ce paysage contrasté, OUTrans a poursuivi et renforcé ses actions de plaidoyer, de formation et d'interventions publiques afin de défendre l'autodétermination des personnes trans et de faire entendre nos voix.

Mandat 2025

- Président : Gabriel puis Romain
- Trésorière : Elizabeth
- Co-secrétaires : Frederick & Julia
- Membres du conseil d'administration : Audrey, Maliana puis Noam

Salarié·es

- Anaïs, directrice
- Maliana, chargé de mission



Organisation

Professionnalisation

Le 1^{er} février 2024, OUTrans s'est dotée d'une direction avec une directrice employée à temps plein. En 2025, l'association poursuit cette dynamique de structuration avec le recrutement en septembre d'un chargé de mission afin d'accompagner l'augmentation continue de son activité.

Placé sous la responsabilité de la direction et en lien étroit avec le bureau et le Conseil d'administration, le chargé de projets intervient sur la gestion et le suivi de projets, le développement des partenariats et des financements, la coordination des formations ainsi que le soutien aux actions d'autosupport. Ce renforcement de l'équipe salariée a contribué à consolider l'organisation interne de l'association et à soutenir le déploiement de ses actions. La charge financière induite est compensée par des subventions et des facturations, permettant de préserver l'équilibre budgétaire de l'association tout en répondant à une demande croissante sur l'ensemble de ses missions.

Réunions mensuelles

Tous les mois, le premier mercredi, les bénévoles de l'association sont invité·es à se réunir à la Bulle pour faire le point sur les sujets et projets en cours. Ces réunions permettent de maintenir le lien entre les membres et de favoriser l'implication de chacun·e dans la vie et la gestion de l'association. Elles se tiennent en format hybride, en présentiel et en distanciel, afin de faciliter la participation du plus grand nombre. Des comptes rendus sont systématiquement rédigés et mis à disposition sur le drive de l'association. Ces temps d'échange sont complétés par le serveur Discord de l'association, sur lequel les besoins en bénévolat et les informations courantes sont régulièrement relayés.

Accueil des bénévoles

Face à l'augmentation des propositions de bénévolat au sein de l'association en 2025,

OUTrans poursuit la mise en place de matinées d'accueil des nouveaux·elles bénévoles. Organisées le dimanche matin, elles permettent de présenter le fonctionnement et les actions de l'association, ainsi que les besoins identifiés, afin d'inviter chacun·e à s'engager sur les missions qui lui semblent pertinentes. En 2025, le support de présentation a été intégralement repensé afin de faciliter l'intégration des nouveaux·elles bénévoles, de clarifier les modalités d'engagement et de favoriser l'investissement au sein de l'association.

Comptabilité

En 2024, la comptabilité de l'association a été tenue intégralement en comptabilité d'engagement, garantissant une meilleure lisibilité et un suivi plus précis des charges et des produits sur l'exercice concerné.

L'année 2025 marque une nouvelle étape dans la structuration de nos outils de gestion avec l'adoption du logiciel Pennylane. Cette évolution permet d'améliorer le suivi comptable et financier de l'association, elle s'inscrit dans une démarche plus large de consolidation de nos pratiques administratives et financières.

Par ailleurs, l'association a franchi une étape importante avec la désignation d'un commissaire aux comptes. Cette démarche renforce la transparence et la fiabilité de la gestion financière, tout en élargissant les possibilités de réponse aux appels à projets et aux demandes de subventions. En effet, certains dispositifs de financement conditionnent leur accès à l'existence d'un contrôle légal des comptes.

Ces évolutions témoignent de la volonté de l'association de se doter d'outils et de procédures adaptés à son développement, afin de sécuriser son fonctionnement et de soutenir durablement ses missions d'intérêt général.

Autosupport

L'autosupport est, et restera, la base de l'action d'OUTrans. Il s'organise autour des mails reçus, des groupes de parole et des entretiens individuels qui sont aussi régulièrement demandés.

Mails

La réponse aux sollicitations par mail constitue un maillon essentiel de l'accueil et de l'accompagnement proposés par l'association.

1 447 réponses à l'autosupport

En 2025, 1 447 réponses ont été faites. Ce travail, nécessaire, est possible grâce à l'engagement de plus de bénévoles sur l'autosupport.

Les bénévoles sont encouragé-es à s'y investir afin de renforcer notre capacité de réponse tout en développant leurs compétences dans l'écoute, l'orientation et l'accompagnement des personnes concernées.

La mise en place de matinées de formation dédiées à l'autosupport a permis de consolider cette dynamique collective. Ces temps d'apprentissage et d'échange ont favorisé l'arrivée de nouvelles personnes dans l'équipe et une implication plus régulière des bénévoles dans cette mission.

En complément de cet accompagnement à distance, une dizaine d'entretiens individuels ont été réalisés, permettant d'apporter un soutien plus approfondi aux personnes dont la situation nécessitait une écoute et un accompagnement personnalisés.

Groupes de parole

Quatre groupes de parole sont organisés chaque mois. Ils rassemblent un grand nombre de personnes.

46 groupes de parole

Ces groupes offrent aux personnes trans et à leurs proches un espace d'échange autour de leurs

parcours et de leurs enjeux, favorisant le partage d'expériences, de réflexions et, surtout, la rencontre entre pairs.

En octobre, en raison de l'ExisTransInter, et en juillet à l'occasion de Solidays, deux groupes de parole ont été organisés en soirée. Ce format a permis de toucher un public différent, notamment des personnes qui ne sont pas disponibles en journée ou les week-ends. Cette expérience ouvre des perspectives pour compléter l'offre existante, sous réserve d'un engagement suffisant de bénévoles.

À terme, ces groupes pourraient également être proposés sous forme thématique (travail, parcours médicaux, opérations, etc.), afin de répondre plus finement aux besoins identifiés.



Personnes trans et/ou en questionnement

Depuis février 2010, les groupes de parole mensuels à destination des personnes trans et/ou en questionnement se tiennent en non-mixité tous les troisièmes samedis du mois. Initialement accueillis au Centre LGBTQI+ Paris Île-de-France, ils ont lieu depuis septembre 2013 au bar La Mutinerie, privatisé pour l'occasion. Malgré l'ouverture de la Bulle, l'association a fait le choix de maintenir ce groupe à La Mutinerie, lieu identifié comme transfriendly, favorisant la socialisation entre les participant-es à l'issue des séances.

En 2025, onze groupes de parole se sont tenus (octobre supprimé pour l'ExisTransInter). La fréquentation demeure élevée, avec environ **une soixantaine** de participant-es en moyenne chaque mois, confirmant le rôle central de ce groupe dans

le parcours d'accueil et de soutien des personnes trans et en questionnement, y compris dans un contexte où d'autres groupes thématiques sont désormais proposés.

Personnes trans "avancées"

Mis en place afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes trans s'identifiant comme « avancées » dans leur transition, ce groupe de parole se réunit le deuxième samedi des mois pairs. Organisé en non-mixité trans, il a été pensé pour permettre l'abord de thématiques distinctes de celles généralement évoquées dans le groupe « personnes trans et/ou en questionnement ».

Par ailleurs, afin de garantir une prise de parole plus importante pour chaque participant-e, le groupe est organisé en deux sous-groupes. En 2025, **6 groupes de parole** se sont ainsi tenus, rassemblant une quarantaine de participant-es en moyenne.



Personnes trans et proches

Les groupes de parole à destination des personnes trans et de leurs proches existent depuis février 2011. Ils sont organisés désormais tous les mois le 4^e samedi du mois.

En 2025, **douze groupes de parole ont été organisés**. La fréquentation est restée stable, avec environ 35 participant-es à chaque rencontre, témoignant d'un besoin toujours important et d'un ancrage fort de ces temps collectifs dans la vie de l'association.

Personnes trans et partenaires

Issu du groupe de parole « personnes trans et proches », dans lequel les partenaires étaient souvent minoritaires et où les enjeux de couple restaient peu abordés, le groupe « personnes trans et partenaires » se réunit depuis 2023. Il offre un espace spécifique pour échanger autour des relations amoureuses et sexuelles des personnes trans, qu'elles soient engagées dans une relation ou non.

En 2025, **six rencontres ont été organisées**. Elles ont réuni, là encore, une trentaine de personnes à chaque réunion, confirmant l'intérêt et la pertinence de ce cadre dédié.

Personnes trans mineures et ados

Depuis juin 2018, les groupes de parole enfants/adolescent-e-s et parents/proches sont régulièrement organisés. Initialement organisés une fois par trimestre à Maria Canal, ils se tiennent désormais un dimanche par mois à la bulle. **11 groupes se sont déroulés en 2025**. Le groupe des jeunes trans, coanimé par des bénévoles de l'association, rassemble des personnes habituées et régulièrement présentes ainsi que tous les mois de nouvelles personnes. Il rassemble une trentaine de jeunes à chaque rendez-vous. Animé en parallèle, le groupe de parole des parents permet à la vingtaine de personnes présentes en moyenne d'échanger sur l'accompagnement de leur enfant.

Formations

Depuis sa création, OUTrans propose des formations à l'accueil des personnes trans. La demande pour ces interventions, en constante augmentation depuis 2021 confirme une activité de formation soutenue tout au long de l'année. En 2025, l'association a réalisé 110 sessions, soit **plus de 500 interventions menées par l'association depuis 2013.**

110 interventions en 2025

Les sensibilisations et formations proposées s'adaptent à la diversité des formats demandés, allant de conférences, tables rondes et interventions en congrès à des webinaires et sensibilisations courtes, ainsi qu'à des formations approfondies d'une ou plusieurs journées. Les formations sur 2 jours se sont développées en 2025 (Guyanne, FSEF, Nanterre, Lille, Périgueux...). Les domaines d'intervention sont restés particulièrement variés cette année, totalisant 110 interventions sur l'ensemble de l'exercice 2025, avec le développement d'une demande sur 2 journées.

Cette activité s'articule principalement autour de trois grands piliers :

- associatif, les collectivités locales et les structures sociales et entreprises – 38 interventions ;
- enseignement supérieur et la recherche (universités, grandes écoles et syndicats étudiants) et éducation nationale (2) – 36 interventions.
- santé (professionnel·les, réseaux de santé trans, structures hospitalières, mutuelles et médecine du travail) – 36 interventions ;

3 interventions ont été menées auprès d'une entreprise privée, illustrant la diffusion progressive de nos enjeux au-delà de nos partenaires institutionnels, médicaux et associatifs traditionnels.

Conformément à la politique associative, la facturation est restée différenciée : les interventions auprès des entreprises et de certaines institutions ont majoritairement été facturées au tarif plein (double pour les entreprises privées), tandis que de nombreuses actions menées auprès des associations, des structures jeunesse, des étudiant·es et dans le

cadre de partenariats ont bénéficié de tarifs réduits ou de gratuits, afin de garantir l'accessibilité des formations.

En 2025, les formations à la prescription d'hormones du ReST, Réseau de Santé Trans, avec Acceptess-T, le FLIRT et l'Espace Santé Trans se sont poursuivies.

OUTrans participe aussi au Diplôme universitaire sur les transidentités de Sorbonne Université (Tenon) et aux Premed sur les préjugés médicaux pour les étudiant·es en médecine de la Pitié Salpêtrière.



Les structures bénéficiaires

Associations, Collectivités et Structures Sociales, entreprises (3) : 38 interventions

- Centre LGBTQIA+ Paris-IDF
- Centre LGBTQIA+ Grenoble
- Inter LGBT+
- Fédé LGBT+
- SOS Homophobie
- Ministère des sports
- La Cravate Solidaire
- Mission Locale du Grand Périgueux
- Conseil Départemental de l'Essonne
- Les Ailes Déployées
- Peuple et Culture Cantal (PEC15)
- Claf'outils
- Emergences
- Un chez soi d'abord – Jeunes (Lille)
- Mairie de Malakoff
- Mairie Paris 9
- PCF – commission Fièr.e.s et Révolutionnaires
- PCF Villejuif
- Enfants de Cambaceres
- Front Runners de Paris
- APSV
- SOS Racisme (Fête de L'Huma)

- Planning Familial 49
- Planning Familial 75
- Médiathèque Virginia Woolf
- Festival Close Up
- Groupe VYV
- Ubisoft



Enseignement supérieur et Recherche — ESR et éducation nationale : 36 interventions

- Webinaires ESR
- Académie de Pays de la Loire
- Académie AURA
- Université Paris Nanterre
- Université de Poitiers
- Université Grenoble-Alpes
- Sorbonne Université
- Université Gustave Eiffel
- UPEC
- Science Po Paris
- Ensimag-Grenoble INP
- ENSAG Grenoble
- Service de santé étudiante Strasbourg
- FNEK (Rouen)
- UNEF – Journées nationales
- Conférence des Grandes Écoles
- INALCO
- UTT Troyes
- Congrès FNEK
- LISN (CNRS)
- Congrès IUT
- Laboratoire STMS (IRCAM)
- Collège Lavoisier – Pantin

- Lycée Frédéric Mistral



Santé: 36 interventions

- CHC Cayenne
- Hôpital Lariboisière
- Clinique FSEF Villeneuve d'Ascq
- Hôpital Ambroise-Paré AP-HP
- Hôpital Jean Jaurès
- Cegidd Le Havre
- FSEF Paris 16
- Formation ReST
- Formation pro de santé
- Sorbonne Université – PREMED
- DU et UE Transidentités Sorbonne Université
- CTPS Pantin (TJT)
- Planification Antoine Béchère
- CEA – Médecine du travail
- Penseurs de plaies
- ISNAR-IMG
- Internes médecins SRP-IMG
- Journée des Sage-femmes
- Congrès médecins enseignants (Toulouse)
- Journée des CEGIDD
- ESOG

Qualiopi

Afin de répondre aux besoins des structures pour lesquelles cette certification est requise, OUTrans a poursuivi son partenariat avec ARCAT Formation. Les formations concernées sont ainsi intégrées au catalogue d'ARCAT Formation, organisme certifié Qualiopi. En 2025, le nombre de demandes de formation nécessitant la certification Qualiopi est resté limité.

Convivialité

Soirée de la visibilité Transmasc

À l'occasion de la Journée mondiale de la visibilité trans (TDOV), OUTrans a organisé, le samedi 29 mars 2025, une Soirée de la visibilité transmasculine, conçue comme un temps à la fois convivial, culturel et politique.

La soirée s'est ouverte par une conférence consacrée au projet FoReST, une recherche communautaire menée en collaboration entre OUTrans et les universités Lyon 2 et de Lausanne, portant sur la santé sexuelle et la sexualité des personnes transmasculines. Les chercheur·euses ont présenté les principaux résultats de l'étude, les avancées produites ainsi que les perspectives à venir. Un temps spécifique a également été consacré aux enjeux d'archivage de cette recherche, à la constitution du fonds documentaire et à ses conditions d'accessibilité, soulignant l'importance de la production et de la transmission de savoirs communautaires.

La programmation s'est poursuivie avec une séance de modèle vivant proposée par le Conte Revenant, ainsi que des lectures de textes publiés et écrits par des personnes transmasculines et en résonance avec les revendications portées par l'association.

Enfin, avant le show drag proposé par les Kings Factory Paris pour conclure l'événement, l'association a pris la parole afin de dresser un état des lieux des luttes trans et transmasculines actuelles. Cette intervention a abordé les questions de l'état civil, de la liberté de transition, des droits reproductifs et sociaux, ainsi que du droit à l'éducation des jeunes trans, dans un contexte marqué par la multiplication des offensives anti-trans.

TransJam

Forte du succès de sa première édition en 2024, la TransJam a été reconduite en 2025. Inspiré du format des Game Jams, cet événement s'est

déroulé les 8, 9 et 11 novembre 2025 et a réuni 20 personnes trans autour de la création de jeux vidéo sur la thématique des transidentités. Réparti·es en équipes, les participant·es ont conçu cinq projets de jeux vidéo originaux, présentés lors d'une restitution publique diffusée notamment sur Twitch, contribuant à la visibilité des créations et des enjeux portés par la TransJam.

À la suite de cette restitution publique, Ancre, association trans bordelaise est entrée en contact avec OUTrans afin de proposer un projet de collaboration. Celui-ci prévoit l'organisation, dès 2026, d'une troisième TransJam se tenant simultanément à Bordeaux et à Paris, grâce à un dispositif de coordination et de diffusion via Twitch. Cette proposition ouvre la voie à un possible élargissement du projet à d'autres associations, à l'échelle nationale.

Enfin, dans la continuité du travail mené avec le jeu Ad'Help lors de la première édition en 2024, l'un des projets issus de la TransJam 2025, centré sur les archives, sera développé et intégré à un groupe de travail mis en place par l'association sur l'histoire des transidentités.

Temps conviviaux

En 2025, l'association a organisé deux temps conviviaux. Ces rencontres ont eu lieu le dimanche 31 août et le samedi 21 décembre, sous la forme d'après-midi d'échanges informels autour de jeux et de moments de convivialité au local de l'association, La Bulle – Maison des solidarités LGBTQI+.

Lors de la rencontre du 21 décembre, la Bibliothèque queer était notamment présente. Cette association, créée en 2018, œuvre pour la diffusion de la littérature queer et la lutte contre les discriminations LGBTQIA+. Déjà implantée à La Bulle à travers un point d'emprunt, la Bibliothèque queer a participé à l'événement en présentant ses ouvrages et en échangeant avec les participant·es.

Brochures & publications



Les brochures de l'association constituent des outils centraux de l'action d'OUTrans et demeurent largement diffusées. Elles participent à l'information des personnes trans afin de leur permettre de s'engager dans leurs parcours en faisant des choix libres et éclairés. Leur contenu fait l'objet d'une attention constante et d'actualisations régulières lors des rééditions.

Diffusées gratuitement, elles sont accessibles via un système de commande en ligne avec participation aux frais de port.

68 500 exemplaires de brochures et flyers

Hormones et parcours trans

Publiée initialement en 2017, révisée intégralement en 2022, Hormones et parcours trans répond à la nécessité de fournir aux personnes trans, et/ou non-binaires, et/ou intersexes vivant en France toutes les informations nécessaires pour prendre des décisions éclairées sur leurs parcours de transition, quelles que soient ces décisions. La brochure détaille les transitions hormonales avec toutes les informations sur les effets, les dosages et les modalités, mais elle



aborde aussi largement les transitions légales, les enjeux de parentalité ou de contraception.

En 2025 la brochure a fait l'objet d'une réécriture complète, visant notamment à intégrer les recommandations de la Haute Autorité de Santé publiées au cours de l'été. Cette refonte a permis l'intégration de douze pages supplémentaires avec les recommandations et de nouveaux contenus, notamment sur les situations de refus de soins et les possibilités de saisie du Défenseur des droits en cas de discrimination.

Au cours de l'année, **5 000 exemplaires de la brochure ont été imprimés**. Celle-ci a été diffusée via le système de commande en ligne de l'association, mise à disposition en libre accès et largement distribuée lors de stands, événements et manifestations.

OpéTrans

Dans l'attente de sa prochaine refonte complète, la brochure OpéTrans a fait l'objet d'une réédition papier afin de répondre aux besoins exprimés lors des groupes de parole et des stands. Cette réédition a permis une première mise à jour du

texte (vocabulaire, formulations), sans modification des illustrations existantes.

Un contact a été repris avec H-Alix, co-réalisatrice de la brochure initiale, qui s'est montrée favorable à la reprise et à l'enrichissement du travail. La ligne éditoriale retenue pour la future refonte, désormais validée, propose de passer d'une présentation en deux parties (opérations masculinisantes / féminisantes) à une approche par actes et par zones du corps. Des thématiques complémentaires, notamment autour de la voix et de la pomme d'Adam, ont également été identifiées.

Au cours de l'année, **1 000 exemplaires** d'OpéTrans ont été imprimés. Celle-ci a été diffusée via le système de commande en ligne de l'association, mise à disposition en libre accès et largement distribuée lors de stands, événements et manifestations.

Bingo

Créé en 2009 à l'occasion des 10 ans en format A5, le Bingo a été réédité pour les 15 ans de l'association en format dépliant A6 (quart de page). Cette brochure rassemble les phrases que l'on entend encore trop souvent dans 5 contextes de la vie courante : en famille, lors d'un rendez-vous médical, avec des "allié·es", sur les applis de rencontre ou au travail. Il permet aux personnes trans de partager la fait qu'elles sont effectivement souvent questionnées sur ces thèmes et aux personnes cis de se rendre compte qu'elles peuvent avoir des propos et/ou une curiosité déplacés.

En 2025, **17 500 exemplaires** du Bingo ont été imprimés.

Dicklit et T Claques (DTC)

Brochure historique de l'association, dédiée à la santé sexuelle et destinée aux personnes transmasculines et de leurs amants, DTC a été elle aussi révisée et rééditée dans sa nouvelle version en janvier 2025. La brochure se distingue notamment par la qualité et l'originalité des illustrations réalisées par Aloïs, bénévole de l'association, qui contribuent fortement à son identité et à son accessibilité.

En 2025, **5 000 exemplaires** ont été imprimés et diffusés.

Flyer de présentation de l'association

Le flyer de présentation de l'association, au format A4 déplié (A6 plié), synthétise les informations essentielles pour mieux accompagner les personnes trans. Il est largement diffusé dans les espaces communautaires, auprès des professionnel·les de santé et de l'éducation nationale.

En 2025, **40 000 exemplaires** ont été imprimés et diffusés.



TransQuiz

Créé à l'occasion de la présence de OUTrans à Solidays, un quiz de 72 questions sur les transidentités aborde de nombreuses thématiques centrées sur les transidentités, telles que parcours, loi santé, culture, histoire, discriminations... Testé sur le festival, il a été édité à une quinzaine d'exemplaires en carte à jouer, diffusé auprès d'associations ou de centres LGBTQIA+. Une version en ligne, sur le site outrans.org/ressources/trans-quiz/, permet d'y jouer sur un smartphone. C'est devenu un outil pédagogique important lors des stands et des animations de l'association.

Plaidoyer

Manifestations



Marche des fiertés

En 2025, OUTrans a renouvelé sa participation à la Marche des fiertés, poursuivant l'engagement initié l'année précédente. En tant qu'association membre adhérente de l'Inter-LGBT, OUTrans a pris part à l'élaboration du mot d'ordre de la Marche, contribuant ainsi aux orientations politiques et revendicatives de l'événement.

Comme en 2024, l'association a participé à la Marche avec un char, partagé avec la MAG Jeunes, et a bénéficié d'un temps de prise de parole, permettant de porter publiquement les revendications et les enjeux spécifiques aux personnes trans.

Cette participation s'inscrit dans la continuité du travail de visibilité, de plaidoyer et de mobilisation d'OUTrans au sein des espaces interassociatifs et des grandes mobilisations nationales.



ExisTransInter

Fidèle à son engagement depuis de nombreuses années, OUTrans, membre co-organisatrice de l'ExisTransInter, a participé à la mobilisation. Sa prise de parole portait sur les attaques politiques et institutionnelles visant les mineur-es trans, notamment en matière d'accès aux soins, d'éducation et de reconnaissance de leur identité de genre, et pour rappeler la nécessité de recommandations de la Haute Autorité de Santé concernant leur prise en charge.

Marche lesbienne, afrolesbienne et translesbienne

OUTrans, membre de la co-organisation de la Marche lesbienne, afrolesbienne et translesbienne, a pris la parole pour dénoncer les offensives conservatrices visant les personnes LGBTQIA+, en particulier les personnes trans, lesbiennes et racisées, et leurs conséquences concrètes en matière d'éducation, de santé et de droits. Cette intervention s'inscrivait dans une perspective féministe, antiraciste et de résistance collective.

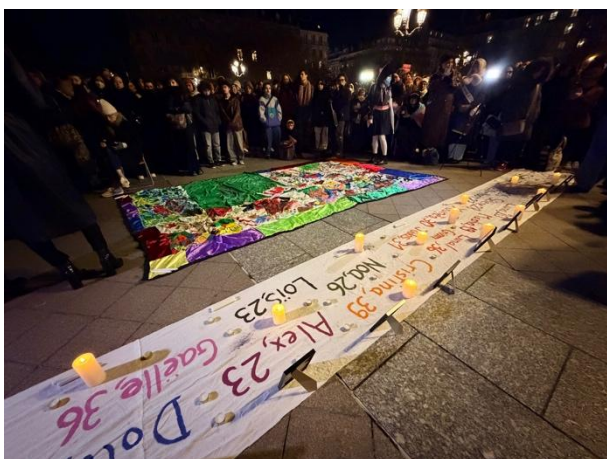
Marche du 22 novembre

OUTrans a pris la parole lors de la marche contre les violences sexistes et sexuelles afin de dénoncer la montée des idéologies réactionnaires et fascistes et leurs conséquences en matière de violences de genre. L'association a mis en lumière l'exposition accrue des personnes trans aux violences sexistes et sexuelles, ainsi que leur exclusion fréquente des dispositifs d'accueil et de solidarité. Cette intervention a rappelé la nécessité de luttes féministes inclusives et solidaires,

refusant toute division face aux violences systémiques.

Rassemblement contre l'internationale transphobe

OUTrans s'est associée aux organisations trans, féministes et politiques pour appeler à une mobilisation samedi 3 mai contre la montée internationale des politiques transphobes. L'association a dénoncé les attaques institutionnelles visant les personnes trans, en France et à l'international, ainsi que leurs conséquences en termes de violences, de précarisation et de criminalisation, notamment pour les personnes trans les plus marginalisées. Cette action s'inscrit dans une dynamique de solidarité internationale et de défense des droits fondamentaux des personnes trans.



TDOR

OUTrans a participé au rassemblement organisé par Acceptess-T à l'occasion de la journée du souvenir trans sur la place de l'Hôtel de ville. Cette année, nous avons commémoré la mort de 25 personnes recensées.

Tribunes et presse

En 2025, OUTrans a répondu aux médias qui nous ont sollicité, trop rarement pour offrir une réelle visibilité des personnes trans sur les antennes qui préfèrent donner la parole aux discours de la haine anti-trans.

- La HAS sort – enfin – ses recommandations de bonnes pratiques
- FOREST : l'article sur les professions de santé publié
- Contre l'internationale transphobe
- Marche lesbienne 2025
- La France doit protéger les personnes trans menacées aux États-Unis

- Face à la vague transphobe, la Haute Autorité de santé se doit de protéger les mineurs

Interassociatif

La bulle

OUTrans est l'une des associations fondatrices de la bulle, un local interassociatif installé au 22 rue Malher à Paris. Initialement co-géré par sept structures, le collège des associations administratrices et cogestionnaires du projet est désormais constitué de cinq organisations (OUTrans, Espace Santé Trans, XY Médias, le FLIRT et Wassla), à la suite du retrait de l'ARDHIS en décembre 2025 (qui y maintient ses activités en qualité d'association usagère) et de la cessation d'activité définitive de l'association ANKH. Toutes sont réunies au sein d'une association collaborative de gestion du local. Son fonctionnement est accompagné par des subventions de la DILCRAH pour les centres LGBT+ et la ville de Paris, propriétaire du local.

Le lieu est utilisé depuis novembre 2022 et a été inauguré officiellement le 6 mai 2023. Les activités des associations continuent de s'y déployer activement. OUTrans y tient ainsi de manière pérenne 4 de ses 5 groupes de parole, ses réunions internes, des formations ainsi que des rendez-vous d'accompagnement individuels. L'année 2025 a également été marquée par l'organisation de grands moments communautaires sur place, à l'image de nos deux après-midi conviviaux (le 31 août et le 21 décembre 2025). Ces événements ont permis de renforcer nos synergies de terrain, notamment avec l'association La Bibliothèque queer, qui a installé un point d'emprunt permanent de littérature queer au sein de l'espace.

En tant qu'association fondatrice, OUTrans reste pleinement cogestionnaire du local.

Inter LGBT+

En 2025 OUTrans a adhéré à l'Inter LGBT afin de renforcer le message sur les transidentités au sein de ce collectif et de participer au plaidoyer en notre faveur.

L'association était présente aux dernières marches des fiertés avec un char en 2024 et en 2025.

Centre LGBTQIA+ de Paris et d'Île-de-France

Depuis de nombreuses années, OUTrans est membre du centre et s'est engagé en 2022 dans

son conseil d'administration. Nous sommes la seule association trans à y être élue. Ce mandat a été renouvelé pour 2 ans en avril 2024 lors de l'AG du centre. Les liens avec le centre sont nombreux et méritent d'être entretenus, en lien et en complémentarité avec les actions de la bulle.



Stands

OUTrans a tenu cette année des stands lors de pas moins d'**une trentaine d'événements**, manifestations ou rassemblements. Nous avons ainsi été présent-es pendant les deux journées du Printemps des associations de l'Inter LGBT, sur la semaine de Santé Sexuelle de l'hôpital Saint Louis, ainsi qu'au village associatif durant les trois jours du festival Solidays, par exemple.



Solidays

L'année 2025 a également été marquée par le retour de OUTrans, après dix ans d'absence, au village des solidarités du festival Solidays. À cette occasion, l'association a tenu un stand durant trois jours et a bénéficié d'un temps de prise de parole sur scène, offrant une visibilité importante à ses actions et à ses engagements auprès d'un large public.

Cette présence a également permis de tester un premier prototype de jeu de cartes, conçu sous forme de quiz autour des transidentités et des enjeux qui y sont associés. Fort de l'intérêt suscité et de l'accueil très positif du public, ce jeu a par la suite été imprimé en plusieurs exemplaires et est désormais régulièrement utilisé lors des stands et événements organisés par l'association.

Institutions



Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Signé initialement fin 2023, le partenariat conclu avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche a connu sa deuxième année pleine d'exercice en 2025. Ce dispositif national a confirmé sa montée en puissance à travers le déploiement de 5 webinaires nationaux thématiques. Ces sessions en ligne ont constitué des espaces d'information à grande échelle, rassemblant pour certaines d'entre elles plus de 400 participant-es simultanément (personnels administratifs, directions d'établissements, équipes pédagogiques et de la vie étudiante). Parallèlement à ces rendez-vous à distance, notre action de terrain s'est densifiée avec la réalisation de 18 sessions de formation sur site ou régionalisées, permettant un accompagnement de proximité et sur-mesure au sein des universités et des grandes écoles. Ce travail de sensibilisation s'est doublé d'un investissement institutionnel de premier ordre : l'association a ainsi activement siégé et contribué aux 4 réunions annuelles du groupe de travail ministériel dédié à l'amélioration de l'intégration et des parcours des étudiant-es trans au sein des établissements. Preuve de la

confiance mutuelle accordée et de la reconnaissance de l'expertise d'OUTrans face aux enjeux de lutte contre les LGBTphobies dans l'enseignement supérieur, ce partenariat structurant a été officiellement renouvelé pour la période 2025-2026, ouvrant la voie à de nouvelles sessions d'interventions territorialisées.

Ministère des Sports

L'année 2025 a été marquée par un rapprochement et une collaboration avec le ministère des Sports (Direction des Sports), initiés à la suite de notre implication lors des Jeux Olympiques et Paralympiques au sein du Lab de la Pride House. Sollicitée officiellement au début de l'été pour répondre à l'Appel à manifestation d'intérêt (AMI) 2025-2026, OUTrans a pleinement intégré les espaces de réflexion ministériels en participant activement au Comité d'experts et au Groupe de travail dédiés à la « Stratégie nationale de formation violences et discriminations ».

Ce travail de fond a trouvé une déclinaison très concrète sur le terrain le 18 novembre 2025, lors de la co-animation par notre association d'un webinaire national d'envergure, organisé conjointement avec le Ministère, le CNOSF et le CPSF. Ciblant spécifiquement les membres des commissions de discipline des fédérations sportives, cette session a permis de sensibiliser ces instances clés aux réalités des LGBTphobies et des micro-agressions dans le sport amateur, afin de poser les bases d'une meilleure évaluation des incidents et d'un barème de sanctions adapté.

Reflète de notre expertise, cette dynamique menée tout au long de l'année 2025 a trouvé son aboutissement au début de l'exercice 2026, avec la publication officielle de l'Instruction ministérielle relative à la stratégie de formation sur l'éthique et la prévention des violences dans le sport, qui inscrit désormais durablement nos préconisations et notre cahier des charges dans les documents de référence nationaux.

Défenseurs des Droits

OUTrans est membre du comité d'entente LGBTQIA+ du Défenseur des Droits. À ce titre, l'association poursuit en 2025 son implication dans les travaux visant à l'actualisation du cadre de référence relatif aux droits des personnes trans.

Cette année a été marquée par la publication de la décision-cadre n°2025-112 du 16 juin 2025 relative au respect de l'identité de genre des personnes transgenres, qui vient actualiser les précédentes

décisions de 2016 et 2020. OUTrans a contribué aux échanges et réflexions menées au sein du comité d'entente, en portant les constats et revendications issues du terrain concernant l'accès aux droits et la lutte contre les discriminations.

L'association restera attentive à la diffusion et à la mise en œuvre effective des recommandations formulées dans cette décision-cadre, notamment auprès des administrations et des institutions concernées.



DILCRAH

Depuis 2020, OUTrans participe au comité de suivi des plans de lutte contre les LGBT+phobies de la Délégation interministérielle de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT+ (DILCRAH).

En 2025, OUTrans a été auditionnée par la Commission nationale consultative des droits de l'Homme (CNCDH) dans le cadre de l'évaluation du Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ 2023-2026. Malgré la présentation de nombreuses propositions concrètes par les associations en amont du plan, celui-ci s'est révélé insuffisamment ambitieux et largement inopérant s'agissant des transidentités. L'absence de pilotage effectif, la quasi-inexistence d'indicateurs publics, le défaut de coordination interministérielle et la marginalisation des associations spécialisées ont fortement limité son impact. Le plan ne comporte par ailleurs aucune mesure structurante sur des enjeux essentiels tels que la santé des personnes trans, l'état civil, l'éducation, le sport, la parentalité, l'hébergement, l'accès aux droits ou encore le financement pérenne des associations. OUTrans a alerté sur le fait que ce plan a, dans certains domaines, constitué un recul par rapport aux dynamiques engagées précédemment et n'a donné lieu à aucune avancée significative pour les personnes trans.

Enfin, OUTrans a rappelé la nécessité qu'un futur plan soit réellement co-construit avec les associations, qu'il intègre des mesures contraignantes, des financements pérennes et des actions structurantes couvrant l'ensemble des enjeux relatifs aux transidentités.

Enquête SIRH

OUTrans a été sollicitée par la DILCRAH sur la question des logiciels de systèmes d'information des ressources humaines (SIRH), afin d'identifier les situations et difficultés couramment rencontrées par les personnes trans dans le cadre professionnel. L'association a engagé un projet de collecte de cas pratiques relatifs aux changements de prénom et/ou de civilité d'usage auprès des employeurs, tant publics que privés, et aux dysfonctionnements ou blocages rencontrés dans les outils SIRH. Les témoignages recueillis permettent de documenter les expériences vécues par les personnes trans et d'identifier des problématiques récurrentes, afin de disposer d'exemples concrets à présenter aux ministères et institutions partenaires. La collecte a été réalisée via un formulaire diffusé sur les réseaux de l'association et à partir des échanges issus de l'autosupport.

CORAHD

La plan 2023-2026 de la DILCRAH contre les LGBT+phobies doit avoir des déclinaisons départementales dans les CORAHD. OUTrans, domiciliée à Paris, a ainsi participé à l'élaboration du CORAHD de Paris, regrettant à chaque réunion que les actions soient circonscrites à un département alors que nos actions sont de portées régionales. Nous continuons à demander la création d'un CORAHD régional pour coordonner les actions sur le terrain.

Santé



Haute Autorité de Santé

Le 18 juillet 2025, la Haute Autorité de Santé a publié ses premières recommandations de bonnes pratiques pour la prise en charge des personnes trans adultes, faisant suite à une commande du ministère de la Santé de 2021. OUTrans, représentée par sa directrice Anaïs Perrin-Prevelle, a été associée à ces travaux en tant qu'association représentant les personnes concernées. Ces recommandations marquent une avancée majeure en consacrant l'autodétermination des personnes trans, la dépsychiatisation des transidentités, l'accès aux soins d'affirmation de genre sur la base du consentement libre et éclairé, ainsi que le rôle central des médecins généralistes, notamment pour la prescription hormonale. Elles reconnaissent également l'apport essentiel des associations communautaires trans dans l'accès à la santé et l'amélioration des parcours de soins. OUTrans salue cette publication tout en restant vigilante quant à sa mise en œuvre concrète et poursuit son plaidoyer pour l'élaboration de recommandations spécifiques concernant les personnes trans mineures.



RCP et Trajectoires Jeunes Trans

Membre depuis 2017 des réunions de concertation pluridisciplinaires (RCP) de la Pitié Salpêtrière en

charge des mineur·e·s trans, OUTrans a été invitée à intégrer le projet de création de la plateforme Trajectoires Trans qui vise à faciliter la prise en charge des jeunes trans. Membre du comité de pilotage, OUTrans est une des trois associations, avec Acceptess-T et l'Espace Santé Trans, à constituer le collège associatif initial qui travaille en parité avec un collège médical et un collège scientifique.

Le projet, coporté par l'AP-HP, est financé par l'ARS et la Fondation de France. Il a été lancé à l'été 2021. Ce partenariat est actif et se poursuit.

Le site internet mis en ligne apporte une information sûre pour les enfants trans, leurs parents, les institutions et les journalistes.



EPATH

Dans le cadre de sa participation à la plateforme TJT, OUTrans a pris part au congrès mondial de la EPATH à Hambourg en septembre 2025. Cette participation a permis de prendre connaissance des dernières avancées en matière de prise en charge médicale des personnes trans, ainsi que d'échanger avec des professionnel·les et des acteur·rices associatif·ves sur les réalités vécues dans différents pays de l'Union européenne.

CORESS IDF Centre-Essonne

Notre action de plaidoyer et d'insertion dans les réseaux de santé publique s'est solidement appuyée cette année sur notre implication au sein de la CORESS IDF Centre-Essonne (Coordination Régionale d'Échanges en Santé Sexuelle). Cet ancrage institutionnel renforce grandement la légitimité locale de notre association et nous intègre pleinement au réseau régional de santé, en lien direct avec les CeGIDD et les structures hospitalières du territoire. En consolidant cet espace d'échanges, OUTrans apporte une expertise fine des pratiques locales, des réalités de

terrain et des parcours de soins spécifiques aux personnes trans. Cette collaboration s'avère essentielle : elle permet non seulement d'adapter nos modules de formation aux contraintes et contextes locaux, mais elle accroît également notre crédibilité et la pertinence de nos interventions auprès de l'ensemble des acteurs médicaux et institutionnels de la région.

Études

Enquête "NOS VIES TRANS"

OUTrans participe activement au comité de pilotage d'une recherche communautaire d'envergure nationale, associant une équipe de chercheuses de plusieurs entités de premier plan (dont l'INSERM) et un large réseau d'associations partenaires (Acceptess-T, PASTT, FLIRT). Intitulée officiellement « Nommer et objectiver la santé sexuelle : Vulnérabilités, Inégalités, Expériences et Stratégies des personnes Trans & non-binaires », l'enquête « NOS VIES TRANS » vise à organiser une grande collecte de données quantitatives et qualitatives. L'objectif général de cette étude est d'analyser en profondeur les enjeux de santé sexuelle, les parcours de vie ainsi que les vulnérabilités spécifiques et l'exposition au VIH des personnes trans et non-binaires sur l'ensemble du territoire français. L'exercice 2025 a marqué le lancement opérationnel et concret de ce projet d'envergure grâce à la validation de son financement par l'ANRS. Cette dynamique s'est matérialisée par la tenue, les 2 et 3 décembre 2025 à l'IHU Méditerranée de Marseille, du tout premier Comité de pilotage (COPI) officiel de l'étude. Ce rendez-vous a réuni les équipes scientifiques et associatives afin d'élaborer la deuxième version du protocole. Ce travail de co-construction s'est activement poursuivi au début de l'année 2026 au sein de groupes de travail thématiques menant au lancement réussi de la phase de pré-tests du questionnaire en français au printemps 2026 auprès des usager·eres de nos structures avant son déploiement public national.

TransFert

OUTrans poursuit sa participation au comité de pilotage de l'étude TransFert, un travail de recherche au long cours centré sur l'accès à la préservation de la fertilité des personnes trans. Ce projet est mené en étroite collaboration avec les équipes médicales et scientifiques de terrain, notamment celles du CECOS de l'Hôpital Tenon

Actions en justice

Plainte au conseil de l'ordre des médecins

OUTrans a engagé en 2023 une plainte contre les signataires d'une tribune de l'Observatoire de la Petite Sirène signée dans le Figaro. Tous les professionnels de santé inscrits à l'ordre des médecins, ils ont manqué à leurs obligations déontologiques en signant une tribune univoque sans la modération que leur impose le code de santé publique. Cette action est engagée auprès des Conseils de l'Ordre départementaux dont dépendent les signataires. Le Conseil National de l'Ordre des Médecins a décidé de rassembler toutes ces procédures en une seule traitée par un seul Conseil.

La plainte dénonce leurs pratiques qui proposent un remède illusoire ou insuffisamment éprouvé en demandant aux enfants trans d'explorer leur genre de naissance, ce qui relève du charlatanisme. De plus, les médecins signataires ont manqué à leur devoir de prudence qui les oblige, lorsqu'ils « participent à une action d'information du public », comme c'est le cas par une tribune dans un grand quotidien national, à « ne faire état que de données confirmées, faire preuve de prudence et avoir le souci des répercussions de leurs propos » pour reprendre les termes de l'article 13 du code de déontologie.

Diffamation

OUTrans a cosigné une tribune sur un site internet dédié (petitesirene.org) pour dénoncer le discours et les pratiques de l'Observatoire de la Petite Sirène. Cette tribune nous vaut une plainte pour diffamation de la part de ces derniers qui contestent l'argumentaire qui démontre que les

prises en charge proposées par ce groupe anti-trans peuvent être assimilées à des thérapies de conversion, interdites par la loi.

L'instruction de la plainte suit son cours et devrait aboutir à une mise en examen collective avant jugement.

En 2025, ce dossier a été marqué par la réception, le 17 février, d'un avis préalable à une mise en examen collective devant le Tribunal judiciaire de Paris, suite à la plainte en diffamation déposée par l'Observatoire de la Petite Sirène en réaction aux réponses associatives.

Listing des prénoms

L'action engagée par sept associations pour demander l'abrogation d'un fichier de police sur les personnes trans et immigrées ayant changé d'état civil se poursuit.

En 3 juillet 2024, OUTrans avec Toutes des Femmes, Acceptess-T, SOS homophobie, l'Inter LGBT, AIDES et La Fédération LGBTI+ ont engagé une action pour demander l'abrogation du fichier de police sur les personnes trans et immigrées ayant changé d'état civil. Un recours auprès du ministre de l'Intérieur et des Outre-mer a été déposé dans un premier temps afin de demander l'abrogation de l'arrêté du 19 décembre 2023 portant sur la création d'un traitement automatisé de données à caractère personnel dénommé « table de correspondance des noms et prénoms ». En parallèle, un second recours est engagé auprès du Premier ministre visant à abroger l'article du décret du 19 avril 2021 rendant possible un tel arrêté. Face à l'absence de réponse, ces décisions ont été attaquées au Conseil d'Etat qui doit instruire la requête.

Projets 2026

Convivialité

TDOV 2026

À l'occasion de l'édition 2026, l'association prépare l'organisation d'un grand T Tea Dance convivial à La Bulle autour du 31 mars. Cet événement prévoit notamment un buffet collaboratif, un Drag Show, ainsi que la mise en avant des ressources de l'association à travers un tournoi TransQuiz

TransJam 2026

Pour sa troisième édition, le projet s'apprête à franchir une dimension nationale : l'association trans bordelaise Ancre est entrée en contact avec OUTrans afin de proposer une collaboration. Ce projet prévoit l'organisation, dès 2026, d'une troisième TransJam qui se tiendra simultanément à Bordeaux et à Paris, grâce à un dispositif de coordination et de diffusion via Twitch. Cette proposition ouvre la voie à un élargissement futur du concept à d'autres associations à l'échelle du pays.

AdHelp

Issu de la TransJam 2024, le jeu de cartes collaboratif AdHelp a continué d'être soutenu par OUTrans tout au long de l'année à travers des phases de test régulières, l'objectif restant son édition et sa large diffusion. Dans la continuité de ce travail de valorisation des créations, l'un des projets issus de l'édition TransJam 2025, centré sur les archives, va également être développé. Il sera pleinement intégré à un groupe de travail mis en place par l'association sur l'histoire des transidentités.

Temps convivial jeunes

En partenariat avec Violette n'co, librairie féministe parisienne, OUTrans propose dans leurs locaux des rendez-vous conviviaux pour les personnes trans jeunes. Imaginé comme un moment simplement convivial pendant lequel on peut faire des jeux, parler de ses lectures ou de ses séries, s'adonner à des loisirs créatifs ou simplement se retrouver, ce rendez-vous est un complément moins formel du groupe de parole ados.

Autosupport

Groupes de parole délocalisés

Sollicité par les nouveaux centres LGBTQIA+ en banlieue parisienne, OUTrans imagine proposer des groupes de parole délocalisés. Une offre de groupe en ligne est aussi à étudier.

Développer FreeScout

Le logiciel de gestion de sollicitations pourra monter en puissance avec l'implémentation de tags et de la base de connaissance. Un travail de fond souvent invisible mais indispensable.

Listing médecins avec ReST

En lien avec les formations du Réseau de Santé Trans et l'autosupport, organiser une gestion fine et régulière du listing des professionnel·es de santé que nous pouvons recommander.

Groupes de parole thématiques

Organiser des groupes de parole sur lesquels une thématique peut être proposée comme les relations au travail, des opérations, des ateliers travaux d'aiguille, des temps de jeux...

Formation

Mooc ESR

Dans la continuité du partenariat ministériel, l'association prépare le déploiement d'un module de formation spécifique aux enjeux de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR). Ce projet prévoit l'intégration de nos contenus de sensibilisation directement sur Mentor, la plateforme de formation des agent·es de l'État.

Mooc pro de santé

Dans la lignée du mooc développé avec la CPAM, un module à destination des professions de santé est envisagé pour répondre à la nécessité de formation à l'accueil des personnes trans exprimée dans les recommandations de la HAS.

Partage de formations

OUTrans accompagne les associations qui souhaitent développer leurs formations en

partageant le contenu lors des séances de formations à la formation sur le principe du Creative contents.

Plaidoyer

Plan DILCRAH

Le nouveau plan interministériel LGBTQIA+ 2026-2029 doit intégrer plus clairement des mesures concrètes pour les personnes trans. OUTrans participe très activement aux travaux préparatoires pour, dans tous les domaines, proposer des mesures concrètes.

Agrément ministère de la santé

Afin de consolider sa participation mensuelle aux réunions de concertation pluridisciplinaire de coordination (RCP), OUTrans pourrait demander un agrément association usagère du système de santé à l'agenda régionale de Santé.

Renouvellement ESR

Le partenariat avec le ministère de l'Enseignement supérieur s'achève en 2026. OUTrans souhaite le prolonger pour la période 2026-2029.

Sports

Dans la continuité de l'engagement de 2024-2025, OUTrans développe la charte Sport et Trans et ouvre un travail partenarial pour l'évolution des règlements des équipements sportifs pour qu'ils soient inclusifs des personnes trans.

Marche lesbienne + 8 mars + 25 novembre

OUTrans souhaite renforcer sa présence dans les mouvements féministes et lesbiens. Nous participerons à la marche Lesbienne du 26 avril et souhaitons participer à la marche en marge du 25 novembre et du 8 mars.

Solidays

OUTrans candidate pour tenir un stand et intervenir à l'occasion de Solidays.

Podcast

Utiliser un Podcast pour créer des temps de réflexion et de débat autour des enjeux trans et féministes.

Testing endocs

En 2021, lors d'une campagne d'appel auprès des endocrinologues, OUTrans avait révélé que seul-es 5 sur 60 prenaient en charge des personnes trans

pour des demandes de transition hormonale. 4 ans après, et à l'aune de la publication des recommandations de bonnes pratiques de la HAS, OUTrans souhaite renouveler l'étude pour mesurer l'évolution de la prise en charge des personnes trans par ces spécialistes.

Administratif

En 2026, OUTrans souhaite engager les démarches nécessaires à l'obtention du statut d'association reconnue d'utilité publique. Ce projet s'inscrit dans la continuité de la structuration de l'association et vise à faire reconnaître l'intérêt général de ses missions au service des personnes trans.

Brochures

Bingo

Afin de prolonger le travail de sensibilisation porté par le Bingo, l'association prévoit pour 2026 le développement d'un espace dédié sur son site internet. Cet outil prendra la forme d'une foire aux questions (FAQ) pédagogique, décryptant les mécanismes de stigmatisation, les préjugés et la curiosité déplacée derrière chaque phrase de la brochure.

Pour lier directement le format papier au numérique, un QR code renvoyant vers ces explications en ligne sera intégré au dos du dépliant lors de sa prochaine réédition.

Brochure jeunes & famille

Forts de notre expérience dans l'accompagnement des jeunes trans, une brochure dédiée au contexte d'accompagnement des jeunes et de leur famille est envisagée.

Brochure adoption

Une brochure donnant des informations sur les capacités d'adoption pour les personnes trans est envisagée en partenariat avec l'APGL.

Brochure personnes trans en entreprise

Pendant des documents d'autres associations à destination des entreprises, une brochure sur les droits des personnes trans dans le travail est envisagée.